

# CORPORACIÓN SOLJUSTICIA

3 DE AGOSTO 2022

## Comunicación de Involucramiento- CoE



Red Ecuador

**WE SUPPORT**



- Carta compromiso
- Resumen Ejecutivo
- Justificación

## CARTA COMPROMISO

Quito, 3 de agosto de 2022

A nuestras partes interesadas:

Me complace confirmar que Corporación SolJusticia, reafirma su respaldo a los Diez principios del Pacto Global de las Naciones Unidas en las áreas de los derechos humanos, el trabajo, el medioambiente y la anticorrupción.

En esta Comunicación de Involucramiento bianual, describimos nuestras acciones para mejorar continuamente la integración del Pacto Global y sus principios a nuestra estrategia de negocios, cultura y operaciones diarias.

También nos comprometemos a compartir esta información con nuestras partes interesadas a través de nuestros principales canales de comunicación.

Atentamente,



Gustavo Andrés Calderón Schmidt, S.J.  
**Presidente y Representante Legal**  
**CORPORACIÓN SOLJUSTICIA**  
**La Compañía de Jesús en el Ecuador**

# INFORME

## COMUNICACIÓN DE INVOLUCRAMIENTO

### I. RESUMEN EJECUTIVO

---

La Corporación SolJusticia, es una organización sin fines de lucro que representa jurídicamente a La Compañía de Jesús en el Ecuador desde el año 2009. Su objetivo es articular y fortalecer las acciones de sus 27 organizaciones para promover la labor social, educativa, cultural y evangelizadora; mismas que están dirigidas a dar atención a población en diversas situaciones de vulnerabilidad.

Inspirados en el humanismo cristiano y en las orientaciones sociales de la Compañía de Jesús. La Corporación tiene como fines específicos:

- Coordinar la planificación y ejecución de programas y proyectos sociales entre las organizaciones.
- Promover iniciativas de incidencia pública que sirvan a los objetivos de las organizaciones.
- Buscar recursos financieros, técnicos y humanos para los programas y proyectos sociales de las organizaciones.

**MISIÓN:** Procurar la sostenibilidad apostólica, social, administrativa y financiera de la misión de la Compañía de Jesús en Ecuador.

Desde el año 2020, la Corporación decidió alinear su trabajo dentro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la Organización de Naciones Unidas.

## II. JUSTIFICACIÓN

---

A lo largo de sus 482 años de vida la Compañía de Jesús ha impulsado, mediante sus obras, acciones encaminadas con la excelencia educativa, con la justicia social y la cultura. En el año 2009 se crea la Corporación SolJusticia para articular acciones que permitan generar sostenibilidad a la labor de sus 27 organizaciones y generar alianzas con otros actores externos.

En este contexto, la Corporación SolJusticia ha considerado necesario alinearse a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) – Agenda 2030; puesto que el cumplimiento de los ODS favorece la creación de espacios sostenibles, más justos, equitativos y con mayores oportunidades para la sociedad, en especial con la inclusión de la población más vulnerable y permite concientizar sobre el cuidado de nuestra casa común.

Alinear nuestra razón de ser con los Diez Principios nos permite materializar nuestros objetivos institucionales enmarcados en los derechos humanos, en estándares laborales, medio ambiente y anticorrupción.

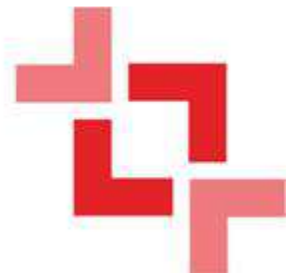
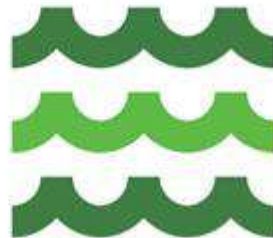
Con la adhesión de la Corporación SolJusticia a Pacto Global Red Ecuador en el año 2020, ha permitido promocionar nuestras líneas de acción en materia de desarrollo y generar alianzas para que mediante un trabajo en conjunto permita impulsar nuevos proyectos para el bien común y nuestro medio ambiente.



CORPORACIÓN  
**SolJusticia**

 JESUITAS  
ECUADOR

## LOS 10 PRINCIPIOS DEL PACTO GLOBAL DE NACIONES UNIDAS



### III. DERECHOS HUMANOS

---

**PRINCIPIO 1:**

*“Las organizaciones deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia”.*

**PRINCIPIO 2:**

*“Las organizaciones deben asegurarse de no ser cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos”.*

#### 1. COMPROMISO

Desde la Corporación SolJusticia se promueve el respeto y cumplimiento de los derechos humanos. Internamente se fomenta un ambiente de respeto y empatía entre los colaboradores y se han fortalecido alianzas externas para realizar proyectos dirigidos a las distintas poblaciones que atendemos a través de las 27 organizaciones, enfocados a la promoción de los derechos humanos y los mecanismos que existen para hacer respetar los mismos.

#### 2. SISTEMAS

- I. **Implementación del área de seguridad y salud ocupacional** para sensibilizar sobre los factores de riesgo y prevenir los accidentes y enfermedades laborales.
- II. **Proyecto “Mejorando el acceso a derechos y el ejercicio de la ciudadanía de las víctimas de violencia de género en las ciudades de Manta, Lago Agrio, Esmeraldas y Huaquillas-Guayaquil”** ejecutado en el año 2020 por el Servicio Jesuita a Refugiados Ecuador y Fundación Río Manta en alianza con MMUU-Ayuntamiento de Madrid (España).

#### 3. ACTIVIDADES

- I. **Implementación del área de seguridad y salud ocupacional**
  - Formular la política de Higiene y Seguridad Institucional y socializar con el personal de la Corporación.

- Ejecución de los planes de prevención de riesgos laborales.
- Ejecución de programas para el mejoramiento de las prácticas de trabajo, así como en las pruebas y la evaluación de nuevos equipos, en relación con la salud.

## II. Proyecto “Mejorando el acceso a derechos y el ejercicio de la ciudadanía de las víctimas de violencia de género en las ciudades de Manta, Lago Agrio, Esmeraldas y Huaquillas-Guayaquil”

- **Diagnóstico de la situación socioeconómica y del grado de aplicación de las políticas públicas** de atención a las víctimas de violencia de género, así como los nudos críticos en las rutas de protección en la zona de intervención (Huaquillas-Guayaquil).
- **Acompañamiento psicosocial** a personas víctimas de violencia de género, desde su dimensión individual y familiar (hijos e hijas), con énfasis en acceso a derechos y servicios.
- **Acompañamiento legal** (asesoría y patrocinio de casos), en favor de las víctimas de violencia de género, para viabilizar su regularización, así como para facilitar el acceso a la justicia y a la provisión de otros servicios públicos.
- **Apoyo humanitario emergente** a casos de extrema vulnerabilidad, identificados desde el acompañamiento integral a víctimas de violencia intrafamiliar y violencia basada en género (VIF - VBG).
- **Elaboración de planes de vida** para víctimas de VIF y de VBG, que participan en el proceso de acompañamiento a grupos de autoayuda y apoyo mutuo.
- **Ejecución de talleres de formación en masculinidades alternativas**, marco legal e institucional sobre derechos, prevención y atención a las víctimas de violencia de género. Esta capacitación está dirigida a funcionarios públicos de instituciones locales y se realizó en coordinación con las autoridades locales.
- **Implementación de talleres grupales de sensibilización con entidades educativas** (unidades educativas, universidades, institutos, entre otros) para concientizar sobre equidad de género, los derechos sexuales y reproductivos en coordinación con las autoridades educativas, para



fortalecer la construcción de una cultura de paz y prevención de la violencia.

- **Ejecución de talleres de formación en masculinidades alternativas, prevención de la violencia de género, con hombres jóvenes y adultos**, que conforman organizaciones sociales de base o comunitarias, así como con los habitantes de las zonas de intervención del proyecto. Ello con la organización participativa de las instituciones relevantes en la localidad.

#### **4. INDICADORES**

##### **I. Implementación del área de seguridad y salud ocupacional**

- Seguimiento del estado de salud de los colaboradores, a través de la realización de exámenes médicos ocupacionales de forma anual.
- Seguimiento en la adaptación al puesto de trabajo, equipos y herramientas, a los colaboradores, según los principios ergonómicos y de bioseguridad.

##### **II. Proyecto “Mejorando el acceso a derechos y el ejercicio de la ciudadanía de las víctimas de violencia de género en las ciudades de Manta, Lago Agrio, Esmeraldas y Huaquillas-Guayaquil”**

- Proyecto ejecutado con una inversión de \$ 403.002,50
- Se cuenta con 80 nuevos casos de víctimas de violencia de género que han accedido a programas de acompañamiento psicosocial y psicológico, así como también 200 casos que han recibido asesoría legal y 80 casos patrocinio legal, con la finalidad de restituir o reparar derechos que han sido vulnerados.
- Las 65 personas que conforman los grupos de apoyo mutuo cuentan con 4 planes colectivos y 65 planes individuales.
- 175 personas víctimas de violencia de género fortalecen sus capacidades y empoderamiento a través de 16 talleres de emprendimiento, al menos 50 emprendimientos son implementados con insumos productivos y 10 emprendimientos han logrado perfeccionar sus productos y/o servicios, alcanzando un mayor posicionamiento en el mercado de la economía popular y solidaria.

- 500 personas sensibilizadas e informadas en temas relacionados a equidad de género, derechos sexuales y reproductivos, para el fortalecimiento de la construcción de una cultura de paz a través de 12 talleres grupales gestionados por Fundación Río Manta y el Servicio Jesuita a Refugiados en coordinación con las autoridades locales.
- Se ha fortalecido a 80 personas víctimas de violencia basada en género, a través de la implementación de la agenda de incidencia política y plan comunicacional para el trabajo coordinado y territorializado entorno a la exigibilidad de sus derechos.

**Fuente:** OFICINA DE DESARROLLO – Verónica Taco, técnica de proyectos

## IV. ESTÁNDARES LABORALES

---

### **PRINCIPIO 5:**

***“Las organizaciones deben apoyar la erradicación del trabajo infantil”.***

### **PRINCIPIO 6:**

***“Las organizaciones deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación”.***

#### **1. COMPROMISO**

La Corporación fortalece los espacios laborales bajo principios de equidad, justicia y dignidad. La organización cumple con la normativa laboral vigente de acuerdo a lo que establece el código de trabajo emitido por el Ministerio de Trabajo y con el código civil para extender contratos por servicios profesionales.

#### **1. SISTEMAS**

La organización se acoge a la ley expedida por el ministerio mandatorio, en base al cual establece sus políticas internas que evitan fomentar ambientes laborales hostiles. Los colaboradores cuentan con un contrato de trabajo y goce de sus beneficios.

Se cuenta con un compromiso para establecer un principio de protección a la infancia, el involucramiento en el cuidado de la casa común y la igualdad de género como ejes transversales en nuestros programas y proyectos.

#### **2. ACTIVIDADES**

- Cumplimiento del Código Interno capítulo décimo segundo, Art. 45, literal b y c; de acuerdo con el código del Ministerio de Relaciones Laborales del Ecuador que en su numeral 36 – Art. 42 del Código del Trabajo, estipula: *“Son obligaciones del empleador: (...) 36. Implementar programas de capacitación y políticas orientadas a identificarlas distintas modalidades del acoso laboral, para prevenir el cometimiento de toda forma de discriminación, hostigamiento, intimidación y perturbación que se pudiera generar en la relación laboral con los trabajadores y de éstos con el empleador”*

La Corporación promueve normas para cultivar una sana armonía entre los compañeros de trabajo, dentro o fuera de sus dependencias.

- La Compañía de Jesús en el Ecuador, a través de su organización social, Entreculturas es parte de la Red Xavier. En concordancia con las Preferencias Apostólicas Universales de la Compañía de Jesús de 'Caminar con los excluidos' y 'Caminar con los jóvenes', estamos comprometidos con la salvaguarda y protección de los niños/as y adultos vulnerables bajo nuestro cuidado y al cuidado de nuestras organizaciones.

### 3. INDICADORES

- La Corporación cuenta con un Reglamento Interno de Trabajo legalizado desde el año 2012 por el Ministerio de Relaciones Laborales del Ecuador.
- 10 colaboradores con contrato legalizado a nivel interno de la Corporación
  - 4 hombres
  - 6 mujeres
  - 1% de enfermedades, lesiones, absentismo laboral. Desde el año 2020.
- La Red Xavier, apoya a socios en 87 países, está conformada por 13 organizaciones:
  - Alboan
  - Canadian Jesuits International
  - Entreculturas
  - Fundação Gonçalo da Silveira
  - HUBEJE (Belgium)
  - Irish Jesuits International
  - Jesuit Missions UK
  - Jesuit Mission (Australia)
  - Jesuiten Weltweit (Switzerland)
  - Jesuitenmission (Austria)
  - Jesuitenmission (Germany)
  - MAGIS (Italy)
  - Oeuvre des Missions Catholiques Française d'Asie et d'Afrique

## V. MEDIO AMBIENTE

---

### **PRINCIPIO 7:**

*“Las organizaciones deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente”.*

### **PRINCIPIO 8:**

*“Las organizaciones deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental”.*

### **PRINCIPIO 9:**

*“Las organizaciones deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medioambiente”.*

#### **1. COMPROMISO**

La Corporación SolJusticia se compromete con el cuidado ambiental. Promueve iniciativas de sensibilización y apoya la consecución de proyectos que impulsen la conciencia ambiental en sus 27 organizaciones y en la sociedad en general.

#### **2. SISTEMAS**

Fortalecimiento de las iniciativas ambientales de las organizaciones miembro, a través de alianzas estratégicas con instituciones, empresas y sociedad civil comprometidas con el cuidado ambiental y el desarrollo sostenible.

#### **3. ACTIVIDADES**

##### **I. Cultura ambiental organizacional en la Corporación SolJusticia**

- Proceso de elaboración de un manual de buenas prácticas de Responsabilidad Social.
- Talleres y reuniones para la elaboración del manual.

##### **II. Publicación trimestral del boletín digital de Responsabilidad Social Empresarial con contenidos dentro del contexto de la Sostenibilidad.**

##### **III. Proyecto de reforestación: “Un millón de árboles para Ecuador” tiene el objetivo de sensibilizar a la comunidad educativa de la PUCE, a las 27 organizaciones miembro de La Compañía de Jesús y a la sociedad ecuatoriana en el cuidado de la Casa Común, mediante acciones**

coordinadas entre las siete sedes de la universidad, en articulación con los sectores público, privado y de la sociedad civil. Esta propuesta está enfocada en las preferencias apostólicas universales contenidas en la carta encíclica LAUDATO SI', mediante la cual nuestras 27 organizaciones asumen este compromiso.


**IV. Búsqueda de actores para generar alianzas** empresariales que se involucren en los proyectos educativos, sociales y culturales.

**V. Comunicación digital**, adaptamos y fortalecemos nuestros canales de comunicación con nuestros socios, donantes y sociedad en general de forma digital (revista, boletín, invitaciones a eventos).

#### 4. INDICADORES

##### I. Cultura ambiental organizacional en las instalaciones de la Corporación SolJusticia

- Existe una nueva política de un 40% en modalidad de teletrabajo lo que impacta en el ahorro de recursos como luz, agua, desechos y movilización.
- Implementación del voluntariado corporativo con motivo del día mundial del voluntariado. Para este día los colaboradores se suman al proyecto *“Un millón de árboles para Ecuador”*.

**II. Boletín digital News IAC  Responsabilidad Social Empresarial: Más de 300 suscripciones bimensuales nacionales e internacionales (Empresa privada, Comités empresariales, Organizaciones sin fines lucro, cooperación internacional).**

Link: [https://boletines.jesuitas.ec/web\\_version/k91wld/ej9cw49p](https://boletines.jesuitas.ec/web_version/k91wld/ej9cw49p)



### III. Proyecto de reforestación: “Un millón de árboles para Ecuador”

- Alineación del proyecto a las Preferencias Apostólicas Universales – PAU, que involucra a las 27 organizaciones.

Link:

<https://drive.google.com/file/d/1Dqixwg8AEBBREQVCNWTEBYh70jNVNff3/view?usp=sharing>

- Árboles sembrados 4.1723
- 1.000 hectáreas es la meta de reforestación hasta junio 2024.
- Se han sumado 1.400 voluntarios para las jornadas masivas de reforestación.
- Se ha alcanzado la siembra en 7 sectores a nivel nacional:
  - 1- Mojanda
  - 2- Recinto El Tigre, parroquia Tachina - Esmeraldas
  - 3- Lago Agrio
  - 4- Barrio La Mariscal – Quito
  - 5- Comunidad Lomas de Guaraquí, Parroquia la Esperanza - Pedro Moncayo
  - 6- Chone, Cerro Junín, Portoviejo
  - 7- Jardín Botánico Padre Julio Marrero

Link:

<https://1millondearboles.ec/#:~:text=El%20proyecto%20%20mill%C3%B3n%20de,y%20de%20la%20sociedad%20civil.>



### IV. Generación de alianzas estratégicas con instituciones públicas y empresas que están contribuyendo con acciones de nuestras organizaciones.

- **AGENCIA DE REGULACIÓN Y CONTROL DE LAS TELECOMUNICACIONES- ARCOTEL - Ecuador**, se realizó en el año 2021 la campaña navideña “Un dulce y una sonrisa” con la que se recolectó mediante donaciones de los colaboradores de la familia ARCOTEL fundas de caramelos para los niños y niñas de los

comedores comunitarios de la Corporación de Viviendas del Hogar de Cristo en Monte Sinaí – Guayaquil.

Link:

<https://www.facebook.com/acolaborarsi/photos/a.107076794681959/296623792393924/>

- **PRODUBANCO** en el año 2022 se firma el convenio específico con el que la empresa se involucra a contribuir con nuestros proyectos en los próximos años.
- **SISMODE** en el año 2022 se firmó un convenio para contribuir con el proyecto *“Un millón de árboles para Ecuador”* liderado por la PUCE, a través de la venta de insumos se destina un porcentaje para la adquisición y siembra de un árbol.
- **Promovemos el fortalecimiento de alianzas vinculadas directamente con la PUCE**, son 16 las instituciones y empresas que se han sumado al proyecto *“Un millón de árboles para Ecuador”*.
  - Prefectura de Pichincha
  - Prefectura de Imbabura
  - Prefectura de Chimborazo
  - FEUPE
  - GAD Municipal de Sigchos
  - Honorable Gobierno Provincial de Tungurahua
  - GAD Municipal Cantón Pedro Moncayo
  - Gad Municipal Santo Domingo de los Tsáchilas
  - Gobierno de Manabí
  - Cáritas Ecuador
  - Conferencia Episcopal Ecuatoriana
  - Consorcio Andino
  - Colegio Johannes Kepler
  - Gobierno Autónomo Descentralizado Provincial Cotopaxi
  - Vicariato Apostólico de Aguarico
  - Boggati

## V. Comunicaciones digitales

- **Revista** a través de este medio cumplimos con el compromiso de informar con nuestra rendición de cuentas de forma trimestral a nuestros donantes y socios sobre el manejo de recursos a las



organizaciones para atender las necesidades de sus beneficiarios en educación, formación espiritual, salud, alimentación, desarrollo comunitario y acompañamiento.

Link:

<https://drive.google.com/drive/folders/1obOv85UclfgpKYSrHI6FhnAKMKwt86-Q?usp=sharing>

Revista # 8\_INVITADOS A COLABORAR SJ. / DICIEMBRE 2021



- **Newsletter mensual** informamos periódicamente por email a 20.330 suscriptores sobre las últimas acciones realizadas en las organizaciones sociales.

Link: [https://boletines.jesuitas.ec/web\\_version/684drv/xvi9grug](https://boletines.jesuitas.ec/web_version/684drv/xvi9grug)



- **Invitaciones digitales** a eventos culturales y religiosos, se dirigen a distintos públicos por lo que este tipo de canal nos permite tener mayor acercamiento para contar con la participación de nuestros socios, donantes y colaboradores.

Link: [https://boletines.jesuitas.ec/web\\_version/prpw9m/wvzhwtrv](https://boletines.jesuitas.ec/web_version/prpw9m/wvzhwtrv)



### Invitación

La Compañía de Jesús en el Ecuador, tiene el honor de invitar a usted al evento religioso-cultural:

*"Siete Palabras que nos interpelan:  
tradición, reflexión y actualidad a la luz de la cruz".*

En esta nueva realidad, la Compañía de Jesús ofrece un espacio para reflexionar la realidad social, resgatar las tradiciones y volver a reencontrarnos.

#### Detalles del evento:

 Jueves 7 de abril de 2022

 19:30 hrs.

 Iglesia de la Compañía de Jesús  
Calle García Ninoeno y Suñe, Centro Histórico

[Registrar al evento](#)

## VI. ANTICORRUPCIÓN

---

### **PRINCIPIO 10:**

***“Las organizaciones deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno”.***

#### **1. COMPROMISO**

Alinear nuestras políticas internas y estatutos acorde con la legislación actual para evadir casos de corrupción entre sus organizaciones, directivos y colaboradores.

#### **2. SISTEMAS**

La Corporación proporciona a sus socios, donantes y a la sociedad en general información abierta a través de sus canales comunicación, para garantizar que los fondos, insumos u otros que se reciben no son invertidos en actos ilícitos.

#### **3. ACTIVIDADES**

- I. Presentación de informes anuales de los fondos recibidos por cooperación internacional con respaldos contables y registros fotográficos.
- II. Se realiza la Memoria anual Invitados a Colaborar SJ., a través de la cual se transparenta el manejo de recursos obtenidos por socios y donantes; así como la inversión social en los programas de las organizaciones.

#### **4. INDICADORES**

##### **I. Informes del estado financiero CSJ**

Tenemos firmados siete convenios interinstitucionales desde el año 2020 hasta el año 2021 y cada año contamos con el apoyo de los cooperantes debido a la gestión transparente de recursos.

##### **II. Auditoría Financiera años 2020 a 2021**

##### **III. Memoria Anual Invitados a Colaborar SJ.**

Desde el año 2020 se han realizado y difundido de forma pública dos memorias anuales, donde se evidencia nuestras acciones.

Link:

[https://drive.google.com/drive/folders/13zSySQ1wK3HokCh9GEI0Gsz011Q8K\\_wb?usp=sharing](https://drive.google.com/drive/folders/13zSySQ1wK3HokCh9GEI0Gsz011Q8K_wb?usp=sharing)



## LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS)



## OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS)

---

### 1. OBJETIVO

**Objetivo 2:** Hambre cero

### 2. META

2.1 Para 2030, poner fin al hambre y asegurar el acceso de todas las personas, en particular los pobres y las personas en situaciones vulnerables, incluidos los lactantes, a una alimentación sana, nutritiva y suficiente durante todo el año.

### 3. ACTIVIDAD

#### I. Donativos al banco de alimentos y comedores comunitarios

Durante la emergencia sanitaria producida por la pandemia COVID-19, las obras de la Compañía de Jesús han replanteado su labor para poder brindar a las familias más vulnerables kits de alimentación. Se crearon tres bancos de alimentos para proveer de alimentación a familias beneficiarias de los programas, proyectos y comedores comunitarios.

### 4. INDICADORES

#### I. Donativos al banco de alimentos

En la línea de acción alimentación mediante la campaña “**Conviértete en el ángel guardián de nuestras familias**” se recaudaron 3.260 USD, mismos que fueron transferidos a tres obras que trabajan como centros de acopio para la entrega de 300 kits de alimentos.



CMT una familia de familias, en la zona norte de Quito



Escuela Fe y Alegría N 2, en la ciudad de Manta



Hogar de Cristo, en la zona del perimetral norte de Guayaquil

Link:

<https://acolaborarsj.org/campaign/33/convi%C3%A9rtete-en-el-%C3%A1ngel-guardi%C3%A1n-de-nuestras-familias>

CIUDAD	BANCO DE ALIMENTOS	KITS ENTREGADOS
Quito	CMT "Una familia de familias"	30
Guayaquil	Hogar de Cristo	150
Manta	Escuela Fe y Alegría N°2	120
<b>TOTAL</b>		<b>300</b>

## II. Proyecto comedores comunitarios

La Corporación de Viviendas del Hogar de Cristo - HDC, con los donativos recibidos, 1.000 USD y fondos propios se invirtió en la adquisición de los primeros insumos para la implementación de un comedor comunitario: "Visión de Dios", con ello se apoya la iniciativa de un grupo de familias organizadas y acompañadas por el equipo de gestores de Hogar de Cristo, a través de procesos de sensibilización, capacitación y la construcción de un proyecto comunitario, iniciativa que también cuenta con el apoyo de la Arquidiócesis.

Con la creación de este comedor se busca proveer con colaciones a 150 niños y niñas, adultos mayores y familias de extrema vulnerabilidad en Monte Sinaí - Guayaquil.

## 5. ACCIONES FUTURAS A IMPLEMENTAR

- Fortalecer las acciones de las obras en la línea de acción alimentación para la sostenibilidad de los bancos de alimentos, proyectos comunitarios y comedores comunitarios para el acceso a kits de alimentación de las poblaciones más vulnerables.

## 1. OBJETIVO

**Objetivo 3:** Salud y bienestar

## 2. META

3.7 Para 2030, garantizar el acceso universal a los servicios de salud sexual y reproductiva, incluidos los de planificación de la familia, información y educación, y la integración de la salud reproductiva en las estrategias y los programas nacionales.

## 3. ACTIVIDAD

- I. **Se entregó una dotación de insumos para la atención a pacientes** y para la prevención de médicos en cuatro organizaciones que prestan atención en salud a la comunidad a través de sus centros médicos.

En el marco de la emergencia por la caída de ceniza del volcán Sangay, se brindó atención a las familias de las comunidades indígenas de Guamote con la entrega de kits de bioseguridad.

- II. **Durante el 2020 se promovió la iniciativa "Unidos en Solidaridad"**, se desarrolló la campaña crowdfunding "Conviértete en el ángel guardián de nuestros médicos", iniciativa para donar, con los recursos recaudados, visores de protección facial a los hospitales de nuestro país, mejorando las condiciones de bioseguridad del personal que trabaja en las áreas de salud y personal en primera línea.

## 4. INDICADORES

- I. En la línea de acción salud se ha transferido 7.357 USD. Para reapertura de centros médicos y dotación de insumos para dar atención a pacientes de las comunidades vulnerables aledañas en Manta, Guayaquil, Guamote y Quito.

*Organizaciones miembros de la Compañía de Jesús que trabajan la línea de acción salud:*

ORGANIZACIONES	AÑO	BENEFICIARIOS
Fundación Río Manta	2020	1.300
Fundación Cristo Rey		664
Fundación Río Manta	2021	30
Fundación Cristo Rey		3.140
Fundación Madre Dolorosa		55
Fundación Acción Integral Guamote		200
<b>TOTAL</b>		<b>5.389</b>

- II. Con la campaña crowdfunding se recaudó 8.880USD, mismo que se invirtió en la producción de 3.450 visores para ser donados a hospitales y entidades públicas, fundaciones y centros médicos. Esta iniciativa se realizó en conjunto con el proyecto Jubilous 3D y la Pontificia Universidad Católica del Ecuador.

Link a la campaña:

<https://acolaborarsi.org/campaign/32/convi%C3%A9rtete-en-el-%C3%A1ngel-guardi%C3%A1n-de-nuestros-m%C3%A9dicos>

INSTITUCIONES	NÚMERO DE INSTITUCIONES	CANTIDAD DE VISORES
Entidades Públicas	4	290
Fundaciones	2	180
Hospitales	15	2.980
<b>TOTAL</b>		<b>3.450</b>

*Proceso de entrega y entidades beneficiadas de la campaña:*

INSTITUCIONES	Visores
Defensoría del Pueblo	50
Municipio de Quito	40
Policía Metropolitana de Quito	100
Policía Nacional UMO	100
Fundación Ecuatoriana "Vista para Ciegos"	10
Fundación Policía Nacional	170
Centro de Especialidades del Comité del Pueblo	10
Centro Médico la Y	40
Centro Médico Lumbisí	10
Clínica de Especialidades del Sur	10
Guaranda Salud - MSP	200
Hospital de Galápagos	100
Hospital de Isla Trinitaria	200
Hospital General Enrique Garcés	200
Hospital Montecristi	70
Hospital Pablo Arturo Suárez	700
Hospital Pediátrico Baca Ortiz	500
Hospital Pedro Vicente Maldonado	500
Hospital San Francisco	300
LAB Lyra	60
Maternidad Isidro Ayora	80
<b>TOTAL</b>	<b>3.450</b>

## 5. ACCIONES FUTURAS A IMPLEMENTAR

- Proveer insumos necesarios para mejorar la calidad de los servicios médicos que prestan nuestras obras a través de sus centros médicos.



## 1. OBJETIVO

**Objetivo 4:** Educación de Calidad

## 2. META

4.5 De aquí a 2030, eliminar las disparidades de género en la educación y asegurar el acceso igualitario a todos los niveles de la enseñanza y la formación profesional para las personas vulnerables, incluidas las personas con discapacidad, los pueblos indígenas y los niños en situaciones de vulnerabilidad.

## 3. ACTIVIDAD

### I. Adhesión al Pacto Educativo Global

La Compañía de Jesús en América Latina y el Caribe, a través de nuestras comunidades, obras y presencias apostólicas nos adherimos desde ya a esta idea fundamental y de manera simbólica firmamos el Pacto Educativo Global comprometiéndonos a colaborar con nuestros talentos y energías en la construcción y promoción de un nuevo modelo cultural y de desarrollo. El Pacto Global para la Educación compromete a todos los gobiernos a garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad

### II. Fortalecimiento de la educación integral y el fondo BECAS

A través del fondo de donaciones - IRFEYAL se otorga becas a personas jóvenes y adultas con escolaridad inconclusa. Personas que no cuentan con los recursos necesarios para culminar con su proyecto educativo, porque están desempleados o son comerciantes y empleados informales.

Nuestras acciones alcanzan un mayor impacto al beneficiar a proyectos de la fundación Dunamis casa de acogida Zoé, organización que acoge a adolescentes madres de 12 a 17 años de edad que han sido rescatadas del tráfico sexual, violencia sexual y de género. A través de IRFEYAL, estamos restituyendo los derechos de las adolescentes al brindarles acceso a la educación, y aportar de manera integral a su desarrollo.

Fortalecemos la formación integral en valores con Fe y alegría - Regional Manabí, a través de talleres de Formación Espiritual para jóvenes y adolescentes.

Durante la pandemia se atendió al Servicio Jesuita a Refugiados Ecuador con la dotación de herramientas tecnológicas que permitan la continuidad educativa de la población migrante.

En Hogar de Cristo fortalecemos el proyecto educativo tecnológico "Aulas del Conocimiento" para la formación de niños, niñas y adolescentes de Monte Sinaí, Guayaquil. Con la adquisición de tabletas se incrementó el número de NNA, este proyecto contribuye a atenuar los efectos del distanciamiento social entre NNA que está afectando su desarrollo cognitivo, social, cultural y mental, muy importantes en la formación de la conducta humana y habilidades sociales.

#### 4. INDICADORES

##### I. Adhesión al Pacto Educativo Global

La Compañía de Jesús en el Ecuador se suma con la firma a la declaratoria de compromiso al Pacto Educativo Global en diciembre del 2020 junto con la Universidad Católica, los colegios jesuitas del Ecuador y los sectores populares.

- Se han desarrollado dos documentos para la gobernanza y articulación de los sectores educativos de la Compañía de Jesús.

Link:

[https://drive.google.com/drive/folders/1rm\\_HPTGToVpRJKl22rb0kU1SpKw7YNG?usp=sharing](https://drive.google.com/drive/folders/1rm_HPTGToVpRJKl22rb0kU1SpKw7YNG?usp=sharing)

- Red de educación de La Compañía de Jesús que firmaron este compromiso:
  - Unidad Educativa San Luis Gonzaga
  - Colegio San Gabriel, U.E.
  - Unidad Educativa Cristo Rey
  - Unidad Educativa Javier
  - Unidad Educativa San Felipe Neri
  - Unidad Educativa Particular Borja
  - Pontificia Universidad Católica del Ecuador – PUCE (con sus 7 extensiones en Quito, Ibarra, Esmeraldas, Ambato, Manabí, santo Domingo de los Tsáchilas y amazonas)
  - Fe y Alegría Ecuador (con sus 72 unidades educativas a nivel nacional)
  - IRFEYAL (con sus 72 extensiones a nivel nacional)
  - Centro una Familia de Familias

Link:

<https://www.facebook.com/jesuitasecuador/videos/440708563984675>

## II. Fortalecimiento de la educación integral y el fondo BECAS

Desde el año 2020 hasta el primer semestre del año 2022 se han entregado 757 becas de estudio y entre ellas un aporte para la formación espiritual y la formación de líderes MIFA (niños y niñas de 8 a 12 años). Así como la entrega de equipos tecnológicos por un total de \$4.748,00.

ORGANIZACIONES	AÑO	BENEFICIARIOS
Fe y Alegría	2020	44
IRFEYAL		30
Servicio Jesuita a Refugiados		470
IRFEYAL	2021	15
Corporación de Viviendas del Hogar de Cristo		30
Fe y Alegría - MIFA	2022	140
IRFEYAL		28
<b>TOTAL</b>		<b>757</b>

**Fuente:** Área de recaudo – Oficina de Desarrollo, Leonardo Camarzana

### 5. ACCIONES FUTURAS A IMPLEMENTAR

- Fortalecimiento de los programas sociales y educativos con enfoque de derechos humanos y protección a la niñez y adolescencia.
- Lograr alianzas con otras organizaciones para fortalecer una educación integral.

## 1. OBJETIVO

**Objetivo 5:** Igualdad de género

## 2. META

5.c Aprobar y fortalecer políticas acertadas y leyes aplicables para promover la igualdad de género y el empoderamiento de todas las mujeres y las niñas a todos los niveles.

## 3. ACTIVIDAD

- I. **Proyecto:** "Salud preventiva y comunitaria con énfasis en violencia de género en sectores urbanos periféricos y rurales de Solanda (Quito) y Sabanilla (Guayaquil)".
- II. **Proyecto:** "Prevención de la violencia sexual, del embarazo adolescente y atención integral a madres jóvenes en los cantones de Quito, Manta y Guamote".

## 4. INDICADORES

- I. A través de los fondos de cooperación de MISEREOR (Alemania), se ejecuta el proyecto con Fundación San Pedro Claver en Quito y Fundación Madre Dolorosa en Guayaquil. El proyecto cuenta con una inversión de \$ 96.130,00 dólares.
  - Diagnósticos situacionales para conocer el estado de la salud comunitaria y preventiva para promover e impulsar acciones de mejora del entorno familiar y comunitario.
  - Las 2 organizaciones participantes disponen de metodologías y herramientas (adaptan metodologías, construyen herramientas) de atención y prevención.
  - 360 familias en condiciones de vulnerabilidad y riesgo alimentario reciben kits alimenticios.
  - 4 campañas para el control de enfermedades prevenibles, por ejemplo, anemia, diabetes e hipertensión arterial.
  - 12 talleres que promuevan y fomenten hábitos de vida saludables y la prevención de la violencia de género.
  - 240 niños, adolescentes y jóvenes participan en actividades lúdicas para promover la salud comunitaria y prevención de la violencia familiar y de género.

- Plan operativo de articulación supralocal entre 4 organizaciones para trabajar la salud preventiva y comunitaria que permitan impulsar acciones de incidencia política en la línea del derecho a la salud.
- II.** Con el apoyo de la cooperación internacional ENTRECULTURAS – La Rioja (España), se está ejecutando el proyecto en conjunto con Fundación Acción Integral Guamote (AIG), el Centro “Una familia de familias”, Fundación Río Manta (FRM) y la Corporación SolJusticia (CSJ). El monto invertido corresponde a \$ 161.882,85 dólares.
- 12 técnicos de las organizaciones participantes se capacitan en la atención a jóvenes embarazadas y madres jóvenes y en estrategias de prevención y sensibilización sobre violencia sexual
  - Las 4 organizaciones participantes disponen de metodologías y herramientas (adaptan metodologías, construyen herramientas) de atención y prevención.
  - El 85% de 75 jóvenes promotores cuentan con conocimiento pleno en embarazo adolescente y violencia sexual y formas de prevención desde la salud sexual y reproductiva
  - 110 jóvenes embarazadas o madres jóvenes construyen e inician implementación de planes de vida.
  - 280 familiares de las jóvenes atendidas se involucran y/o apoyan sus planes de vida desde la empatía y la no violencia.
  - 30 jóvenes embarazadas y madres jóvenes han recibido atención psicológica que promueve la resiliencia, la estabilidad emocional y fortalecer la autoestima
  - 110 de jóvenes embarazadas o madres jóvenes y sus bebés que reciben apoyo emergente
  - El 85% de madres jóvenes y jóvenes embarazadas capacitadas superan una evaluación post test sobre cuidado de recién nacidos y cuidados durante la gestación
  - El 60% de los 480 participantes previstos en los espacios comunitarios sondeados evidencian una mejora en la percepción sobre las problemáticas relacionadas al embarazo adolescente y la violencia sexual.

- Material impreso y radiofónico elaborados y difundidos en español o kichwa (a partir de los hallazgos de los diagnósticos situacionales) con los que se alcanza al menos a 8.000 personas
- Los espacios de debate generan al menos 3 propuestas concretas de incidencia multi-actor para abordar la problemática del embarazo adolescente.

BENEFICIARIOS Y ACTORES IMPLICADOS	FRM		AIG		CMT		CSJ		Total
	H	M	H	M	H	M	H	M	
Técnicos y promotoras comunitarias de las orgs	0	5	1	3	1	5	1	1	15
Jóvenes promotores	7	8	13	17	13	17			75
Jóvenes de instituciones educativas/barrios/comunidades	180	180	90	90	90	90			720
Jóvenes embarazadas o madres	0	40	0	50	0	20			110
Familiares jóvenes embarazadas	40	40	50	50	45	55			280
Actores comunitarios	54	66	81	99	81	99			480
Comunidad informada a través de la radio			1500	1500			2500	2500	8000
Participantes espacios de debate	13	17	13	17	13	17	27	33	150
<b>TOTAL (por sexo y por organización)</b>	<b>294</b>	<b>356</b>	<b>1748</b>	<b>1826</b>	<b>243</b>	<b>303</b>	<b>2528</b>	<b>2534</b>	<b>9832</b>
<b>TOTAL (por organización)</b>	<b>650</b>		<b>3574</b>		<b>546</b>		<b>5062</b>		<b>9832</b>

FUENTE: OFICINA DE DESARROLLO – Verónica Taco, técnica de proyectos

## 5. ACCIONES FUTURAS A IMPLEMENTAR

- Impulsar reconocimientos a la labor de las mujeres en el área de emprendimiento.
- Generar espacios de debate para buscar soluciones sobre problemáticas que aún enfrentan las mujeres.
- Incrementar el número de emprendedoras beneficiadas cada año.

## 1. OBJETIVO

**Objetivo 13:** Acción por el clima

## 2. META

13.3 Mejorar la educación, la sensibilización y la capacidad humana e institucional respecto de la mitigación del cambio climático, la adaptación a él, la reducción de sus efectos y la alerta temprana.

## 3. ACTIVIDAD

### I. Cultura ambiental organizacional en la Corporación SolJusticia

- Proceso de elaboración de un manual de buenas prácticas de Responsabilidad Social.
- Talleres y reuniones para la elaboración del manual.

### II. Eventos y talleres de acompañamiento

Debido a la pandemia, en el año 2020 y 2021 se realizaron talleres de acompañamiento para brindar contención emocional y espiritual al cuerpo apostólico de la Compañía de Jesús.

- Taller Resiliencia en tiempos de pandemia
- Taller ¿Qué entendemos por acompañamiento?
- Taller Eco-espiritualidad
- Curso de Cardoner virtual
- Recorrido virtual por Iglesia de la Compañía de Jesús en apoyo a "Manos Acción Gonzaga"

### III. Canales digitales de comunicación

- Newsletter IAC Responsabilidad social empresarial.
- Revista Invitados a Colaborar S.J.
- Boletín mensual
- Cupón digital de captación
- Campañas crowdfunding

## 4. INDICADORES

### I. Cultura ambiental organizacional en la Corporación SolJusticia

- Se mantienen las jornadas de teletrabajo alternado con el trabajo presencial.

- Ahorro de luz y agua.
- Implementación del voluntariado corporativo con motivo del día mundial del voluntariado. Para este día los colaboradores se suman al proyecto *“Un millón de árboles para Ecuador”*.

## II. Talleres de sensibilización y acompañamiento

- Se realizaron un total cuatro talleres de acompañamiento y un evento para recaudación de fondos.
- Los talleres y eventos virtuales tuvieron una participación de 485 asistentes.
- A través de estos eventos online apoyamos la reducción de las emisiones de carbono contaminantes que generan los eventos presenciales y el consumo de muchos de los recursos que se usan habitualmente.

## III. Canales digitales de comunicación

- **Newsletter IAC Responsabilidad social empresarial:** Más de 300 suscripciones de empresas RSE nacionales e internacionales
- **Revista:** 9 ediciones publicadas de forma trimestral
- **Boletín Mensual:** 20.330 suscriptores que reciben nuestra información de forma mensual.
- **Cupón digital de captación**
- **Campañas crowdfunding,** se han realizado ocho campañas a través de la plataforma [www.acolaborarsj.org](http://www.acolaborarsj.org)

## 5. ACCIONES FUTURAS A IMPLEMENTAR

- Gestionar alianzas para potencializar el proyecto *“Un millón de árboles para Ecuador”*.



## 1. OBJETIVO

**Objetivo 17:** Alianzas para lograr los objetivos

## 2. META

17.17 Fomentar y promover la constitución de alianzas eficaces en las esferas pública, público-privada y de la sociedad civil, aprovechando la experiencia y las estrategias de obtención de recursos de las alianzas.

## 3. ACTIVIDAD

- I. Como parte estructural de nuestra estrategia, creemos en la importancia de contar con aliados que compartan una visión común y lideren acciones complementarias para promover un trabajo en conjunto con nuestras obras en diversas iniciativas promotoras del desarrollo sustentable en favor de la sociedad y el ambiente. Por esta razón, nos hemos adherido y asociado con instituciones públicas, privadas, organizaciones no gubernamentales, nacionales e internacionales, con las que compartimos experiencias, conocimientos y generamos un valor compartido.

## 4. INDICADORES

Actualmente contamos con 12 organizaciones y empresas aliadas que nos apoyan para promover iniciativas ambientales, educativas, salud preventiva en las provincias donde tenemos incidencia a través de nuestras obras.

ENTIDAD	TEMÁTICA DE APOYO	OBRAS INVOLUCRADAS	INVERSIÓN
<b>Pacto Global</b>	Implementación de los 10 principios de la ONU y los objetivos de Desarrollo Sostenible	Corporación SolJusticia con sus 27 organizaciones miembro	Implementación de los ODS Apoyo técnico Experiencias
<b>Fundación Crecer Jugando (España)</b>	Desarrollo comunitario	Centro Una familia de familias	\$ 1.359,06
<b>SISMODE (Ecuador)</b>	Medio ambiente	Pontificia Universidad Católica del Ecuador - PUCE	Recursos humanos

<b>Produbanco (Ecuador)</b>	Medio ambiente	Pontificia Universidad Católica del Ecuador - PUCE	Recursos humanos
<b>ARCOTEL (Ecuador)</b>	Desarrollo comunitario Medio ambiente	Comedores comunitarios de la Corporación de Viviendas del Hogar de Cristo. Pontificia Universidad Católica del Ecuador - PUCE	\$ 1.300,00 Recursos humanos
<b>Fundación Crisfe (Ecuador)</b>	Educación	Fe y Alegría Fundación IRFEYAL	\$ 60.162,00
<b>FIDEICOMISO SUMAR JUNTOS (Ecuador)</b>	Salud	Pontificia Universidad Católica del Ecuador - PUCE	\$ 27.000,00
<b>Misereor (Alemania)</b>	Salud preventiva y comunitaria con énfasis en violencia de género	Fundación Madre Dolorosa Fundación San Pedro Claver	\$ 96.130,00
<b>MMUU- Ayuntamiento de Madrid (España)</b>	Acceso a derechos y el ejercicio de la ciudadanía de las víctimas de violencia de género	Fundación Río Manta Servicio Jesuita a Refugiados Ecuador	\$ 403.002,50
<b>FACSI (Roma)</b>	Fortalecimiento de las Prácticas Comunitarias	Fundación Acción Integral Guamote	\$ 81.910,32

<b>Adveniat (Alemania)</b>	Asistencia Humanitaria Emergente (entrega de kits de alimentos y bioseguridad)	Fundación Acción Integral Guamote Centro Una Familia de Familias Fundación Social Cristo Rey Fundación Río Manta Fundación Madre Dolorosa Servicio Jesuita a Refugiados Ecuador	\$ 21.982,00
<b>Entreculturas – La Rioja (España)</b>	Prevención de la violencia sexual, del embarazo adolescente y atención integral a madres jóvenes	Centro Una Familia de familias Fundación Acción Integral Guamote Fundación Río Manta	\$ 161.882,85
<b>Conferencia de Provinciales de América Latina - CPAL</b>	Fortalecimiento de las capacidades operativas de los centros de asistencia medica	Fundación Social Cristo Rey Fundación Río Manta Fundación Madre Dolorosa	\$ 10.000,00
<b>Curia de Roma</b>	Promoción social emergente en contexto COVID-19: alimentación, bioseguridad y acompañamiento psico-espiritual	Centro Una Familia de familias	\$ 11.000,00

**Fuente:** OFICINA DE DESARROLLO – Verónica Taco, técnica de proyectos (Informe de proyectos aprobados y en ejecución años: 2020 – 2022).

## 5. ACCIONES FUTURAS A IMPLEMENTAR

- Gestionar alianzas estratégicas con otras organizaciones nacionales e internacionales para incrementar el monto de inversión anual en los proyectos de las obras de la Compañía de Jesús.



# Compromisos

## VII. Compromisos

---

### Compromisos

- La Corporación SolJusticia se compromete a continuar alineada a los principios de Pacto Global de Naciones Unidas, al igual que a los objetivos de Desarrollo Sostenible.
- Continuaremos apoyando los proyectos y programas en salud, educación, alimentación e iniciativas culturales de nuestras obras; donde siempre prevalecerá el cumplimiento de los derechos humanos, la igual de género, la protección de la niñez y adolescencia y, el cuidado del medio ambiente.
- Fortalecer la cultura organizacional de transparencia y anticorrupción.

*“Camínamos con un corazón que no se acomoda”*

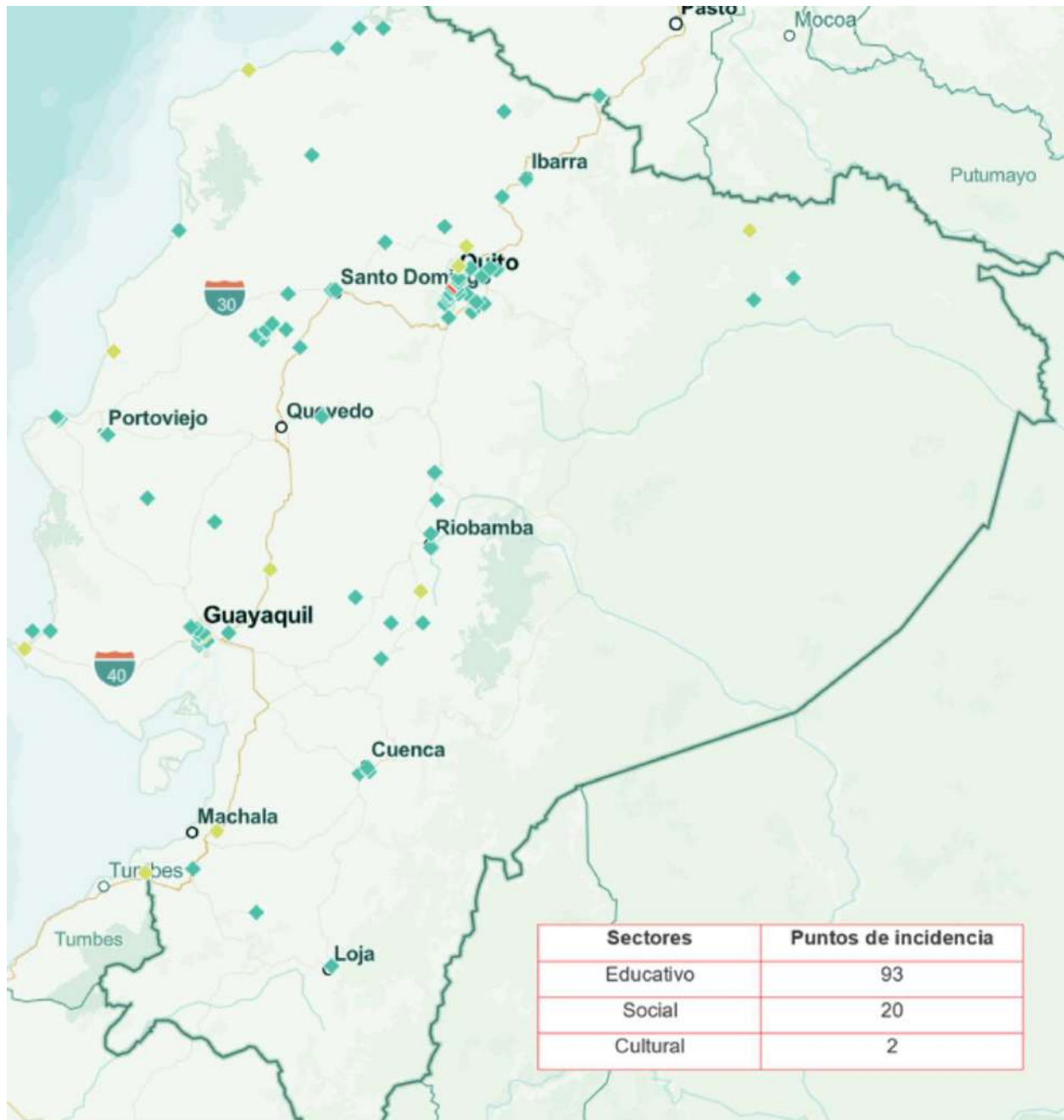
Asamblea General 2020



## Anexos

## VIII. ANEXOS

### ANEXO I: MAPA DE INCIDENCIA DE LAS OBRAS DE LA COMPAÑÍA DE JESÚS EN EL ECUADOR POR SECTORES.



## **ANEXO II: DOCUMENTOS**

### **I. POLITICA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO CORPORACIÓN SOLJUSTICIA - REGLAMENTO DE HIGIENE Y SEGURIDAD**

LINK:

<https://drive.google.com/file/d/1E1v2MaDkmtFGOT67xPYvmmsxEHCrMV9R/view?usp=sharing>

### **II. PRODUBANCO**

**AVANCE DEL CONVENIO TRIPARTITO ENTRE LA  
PONTIFICIA UNIVERSIDAD CATÓLICA DEL ECUADOR  
(PUCE), PRODUBANCO Y LA COPRORACIÓN SOLJUSTICIA**

LINK:

[https://drive.google.com/file/d/1W-wxr1eFfq\\_PSE-vWrhIjTEEM8jN1mRZ/view?usp=sharing](https://drive.google.com/file/d/1W-wxr1eFfq_PSE-vWrhIjTEEM8jN1mRZ/view?usp=sharing)

### **III. SISMODE**

**CONVENIO DE COOPERACIÓN**

LINK:

<https://drive.google.com/file/d/1iYFligoRCNPoYoZ7-tXB0bfmLxw87lwX/view?usp=sharing>

### **IV. INFORME FINANCIERO CSJ PERIODO 2020 - 2021**

LINK:

[https://drive.google.com/drive/folders/1nxX4efwxZ4LdahM6yM5R\\_IF7hBCVwtk?usp=sharing](https://drive.google.com/drive/folders/1nxX4efwxZ4LdahM6yM5R_IF7hBCVwtk?usp=sharing)

### **V. INFORME DE AUDITORIA CSJ PERIODO 2020 - 2021**

LINK:

[https://drive.google.com/drive/folders/1esD7n8CBjskNg7cbnckAl28c\\_xLD3bn?usp=sharing](https://drive.google.com/drive/folders/1esD7n8CBjskNg7cbnckAl28c_xLD3bn?usp=sharing)



## ANEXO III: FOTOGRAFÍAS

### Objetivo 2: Hambre cero

#### Donativos al banco de alimentos y comedores comunitarios

##### Fe y Alegría

###### RESULTADOS



Dos parroquias rurales de Manta alcanzadas, además parcialmente Jaramijó y Montecristi.



Cinco Parroquias Urbanas alcanzadas:

- Tarqui
- Manta
- Eloy Alfaro
- Los Esteros
- San Mateo



##### CMT "Una familia de familias"



##### Hogar de Cristo



**Objetivo 3: Salud y bienestar**

**Dotación de insumos para la atención a pacientes y reapertura de los centros médicos**

Fundación Social Cristo Rey - Centro médico Cristo Rey



Fundación Centro de Promoción Social Río Manta – Centro médico Río Manta



Fundación de Asistencia Social Madre Dolorosa - Hospital del Día Casa del Buen Samaritano y Dispensario San Ignacio de Loyola



## Campaña crowdfunding para donación de visores



convierte en el **ángel guardián** de nuestros médicos

¡Lo logramos!  
**100%**  
Con tu apoyo donamos más de **3.000**

Hospital General Enrique Garcés  
Hospital Pediátrico Baca Ortiz  
Hospital San Francisco  
Hospital de la Trinitaria  
Guaranda Salud MSP  
Fundación Policía Nacional  
Hospital de Galapagos  
Hospital Montecristi  
Municipio de Chulito

Logos: ECUARUNARI, Universidad Católica del Ecuador, INVITADOS A COLABORAR S.A.



## Objetivo 4: Educación de Calidad

### Adhesión al Pacto Educativo Global



P. Gustavo Calderón, S.J.  
Provincial de la Compañía de Jesús en el Ecuador



P. Fabricio Alaña, S.J.  
Delegado del Sector Educación de la Provincia



P. Fernando Ponce, S.J.  
Rector  
Pontificia Universidad Católica del Ecuador – PUCE



Francisco Robalino  
Director Ejecutivo  
Red de Unidades Educativas Ignacianas - RUEI

## Fondo becas de la Fundación IRFEYAL



La Lic. Tania Cruz, trabajadora social de **Fundación Dunamis** que apoya a madres adolescentes para que sigan estudiando, son dos personas menores de edad las beneficiarias del fondo de becas de IRFEYAL, por ello Tania figura como presentante.

## Objetivo 5: Igualdad de género

**Proyecto** “Prevención de la violencia sexual, del embarazo adolescente y atención integral a madres jóvenes en los cantones de Quito, Manta y Guamote”.

### Entrega de kits

MAYERLI MERO



ERIKA CEDEÑO



FOTOS JAMILETH PILLIGUA



### Atención psicológica



### Acompañamiento familiar – visitas domiciliarias



## Jornadas de capacitación con promotores comunitarios



Zoom Meeting

### Anticoncepción en la Adolescencia

Fecundidad no deseada entre las adolescentes latinoamericanas  
Un aumento que afecta la salud mental y reproductiva y el ejercicio de derechos  
Jorge Rodríguez Viquez, 2017

- las y los adolescentes tienden a ser más vulnerables a la violencia, a la coerción o la influencia de otros (en particular, pares o íconos)
- la tolerancia y aceptación familiar y comunitaria hacia la actividad sexual premarital es un asunto sensible; de hecho, en muchos países del mundo en desarrollo la madres adolescentes solteras enfrentan desaprobación y estigmas, sin considerar casos de castigos formales o informales
- las políticas exitosas de salud sexual y reproductiva para la población adulta y joven no han mostrado los mismos logros en el caso de las adolescentes

Participants (22)

- Marcos Carrero (Me)
- Suzana Delgado (Hoy)
- Ana Lucía Torres
- ARACELY
- Orlyha Centeno

Zoom Group Chat

BUENOS DIAS CUN I CUXOS.  
From ARACELY to Everyone: Buenos días des Manta

From FM to Everyone: Buenos días desde Fundación Rio Manta

From Orlyha Centeno to Everyone: Hola Buen día tengo problemas con mi Internet no se pero no estucho nada De la clase

**Proyecto "Salud preventiva y comunitaria con énfasis en violencia de género en sectores urbanos periféricos y rurales de Solanda (Quito) y Sabanilla (Guayaquil)".**





**Objetivo 13: Acción por el clima**

**Eventos y talleres virtuales**

**"Resiliencia en tiempos de pandemia"**

Expositor  
P. Elias López S.J.

Moderador  
P. Fabricio Alaña S.J.

4 de septiembre  
**14:30**  
Plataforma ZOOM

Cupos limitados  
**¡REGÍSTRATE!**

Evento sin costo

**LIVE**

@Invitadoscolaborar

**"Resiliencia en tiempos de pandemia"**

UNIDOS EN SOLIDARIDAD

Expositores  
P. Elias López S.J.

Moderadores  
P. Fabricio Alaña S.J.

**¿QUÉ ES ACOMPAÑAR?**

Para seguir alimentando la esperanza en medio de las exigentes realidades actuales, te invitamos a compartir un espacio de reflexiones y testimonios.

Plataforma ZOOM  
DIA: 24 de julio  
HORA: 15:00

Evento sin costo

**REGISTRATE**

JESUITAS ECUADOR

Ignatius 500  
Año Ignatiano 2021-2022  
VER NUEVAS TODAS LAS COSAS EN CRISTO

**TALLER VIRTUAL ECO-ESPIRITUALIDAD**

Facilita: **Wilfrido Haro, S.J.**

Las "cosas" son más que cosas. Son creaturas y dones de Dios en los que Dios mismo habita y nos espera. (P y F)

"Rasgos de la espiritualidad Ignaciana. Laudato Si y Cuidado de la casa común (PAU) para un modo de proceder más Integral".

PLATAFORMA ZOOM - 3 sesiones 2 horas c/u  
1er Encuentro: Jueves 19 de agosto (15H00 a 17H00)  
2do Encuentro: Jueves 26 de agosto (15H00 a 17H00)  
3er Encuentro: Jueves 2 de septiembre (15H00 a 17H00)

informes e inscripciones: Ximena Alarcón [espiritualidad@jesuitas.ec](mailto:espiritualidad@jesuitas.ec) +593996037036



Evento “Ayúdanos a ayudar a familias vulnerables de nuestra comunidad Gonzaga”, en favor del proyecto “Manos acción Gonzaga” a través cual se brinda apoyo a familias vulnerables.

A virtual tour poster for a baroque colonial church. The background is a photograph of the church interior, showing a large, ornate dome with intricate murals. The text on the poster includes:  
- A date box: **21** ABRIL 2021  
- Title: **Tour Virtual - Ruta de Leyenda**  
- Description: **Visita nuestra iglesia barroca colonial**  
- Time: **19h00**  
- Price: **\$5,00 por dispositivo, via zoom.**  
- Purpose: **\*AYUDANOS A AYUDAR A FAMILIAS VULNERABLES DE NUESTRA COMUNIDAD GONZAGA\***  
At the bottom, there is a row of logos for various organizations, including the University of Gonzaga and other local entities.